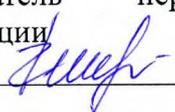


Учено мнение профсоюзного комитета:

Председатель первичной профсоюзной организации

 (Чемоданова Н.А.)

Утверждаю:

Директор МБОУ «Крупецкая средняя общеобразовательная школа»

 (Фоменко Л.В.)

«29» 05 2019 г.

Приказ №1-90 от 31.05.2019 года

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Крупецкая средняя общеобразовательная школа»

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Крупецкая средняя общеобразовательная школа», утвержденные приказом директора МБОУ «Крупецкая средняя общеобразовательная школа» от 21.01.2015 г. №1-9/1 (далее по тексту Правила), следующие изменения и дополнения:

1.1. Абзац 3 подпункта 2.1.7. пункта 2.1. раздела 2 Правил изложить в следующей редакции: «- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

1.2. Подпункт 2.1.9. пункта 2.1. раздела 2 Правил изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем предоставляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

1.3. Подпункт 3.7.5. пункта 3.7. раздела 3 Правил изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».