

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КРУПЕЦКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

Курская область, Рыльский район, д. Рыжевка д. 204

Принято на заседании
педагогического совета
Протокол № 2 от 10 октября 2019 г.

Утверждено
Директор школы: Л.В. Фоменко
Приказ № 1-205 от 10.10.2019г.

Согласовано
Председатель Совета родителей
Г.Н. Фетисова./
Протокол № 2 от 10.10.2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об учебном методическом объединении педагогических работников

1. Общие положения

- 1.1. Учебное методическое объединение педагогических работников (далее по тексту - УМО) создается в целях совершенствования профессиональной компетентности педагогов
- 1.2. Учебное методическое объединение педагогов является структурным подразделением методической службы МБОУ "Крупецкая средняя общеобразовательная школа", координирующим научно-методическую, инновационную и экспериментальную работу.
- 1.3. УМО создается, реорганизуется и ликвидируется на основании приказа директора школы с целью совершенствования методического и профессионального мастерства педагогических кадров.
- 1.4. Количество УМО, их состав и численность определяется исходя из необходимости комплексного решения задач, поставленных перед образовательным учреждением.
- 1.5. УМО в своей деятельности руководствуется нормативно- правовыми документами Министерства образования и науки РФ, Комитетом образования и науки Курской области, «Управления по образованию Администрации Рыльского района Курской области», настоящим Положением.
- 1.6. Учебное методическое объединение создается на добровольной основе и может объединять педагогов одного предмета, цикла предметов, образовательной области, ступени обучения; педагогов, решающих задачи обеспечения развития одного из направлений обновления содержания образования.
- 1.7. Общее руководство деятельностью УМО осуществляет методический Совет МБОУ "Крупецкая средняя общеобразовательная школа" .

2. Основные задачи

Деятельность школьного методического объединения осуществляется по следующим направлениям:

- 2.1. Обеспечение профессионального, культурного, творческого роста педагогов.
- 2.2. Освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности.
- 2.3. Организация экспериментальной, инновационной деятельности в рамках предмета или предметной области.
- 2.4. Создание атмосферы ответственности за конечные результаты труда.
- 2.5. Изучение и анализ состояния преподавания учебного предмета или группы предметов образовательной области.
- 2.6. Обобщение и распространение прогрессивного педагогического опыта.

3. Функции

Основные направления деятельности УМО реализуются через следующие виды деятельности:

- обеспечение работников образования актуальной профессиональной информацией;
- оказание эффективной консультативной помощи по актуальным проблемам образования;
- анализ учебно-методической работы по предмету;
- изучение образцов педагогического опыта;
- освоение новейших достижений в области образования;
- разработка нового содержания образования (рабочих программ, методик, технологий, учебных пособий, дидактических материалов, цифровых образовательных ресурсов и др.);
- обобщение и описание результатов опытно-экспериментальной работы;
- трансляция апробированных моделей и проектов в массовую образовательную практику;
- научно-методическое сопровождение освоения инновационного опыта.

4. Компетенция и ответственность

4.1. Методическое объединение имеет следующие права:

- самостоятельно планировать работу в соответствии с основными направлениями развития образования и образовательными потребностями педагогических кадров;
- вносить предложения по совершенствованию деятельности методической службы;
- участвовать в проведении конкурсов профессионального мастерства и методической работы;
- вносить предложения по аттестации педагогов на соответствующие квалификационные категории;
- ходатайствовать перед администрацией школы о поощрении наиболее активных и результативно работающих участниках УМО;
- выдвигать от УМО педагогов для участия в конкурсе «Учитель года» и других конкурсах профессионального мастерства.

4.2. Учебное методическое объединение несет ответственность за:

- результативность, качество и своевременность выполнения возложенных на него функций, предусмотренных настоящим Положением;
- качественное проведение каждого мероприятия в соответствии с планом работы;
- качество разработанных материалов и внедрение их в практику.

5. Организация работы

5.1. Работа УМО планируется на основе изучения образовательных потребностей педагогов, уровня их квалификации.

5.2. Деятельность УМО может строиться в различных организационных формах в соответствии с приоритетными направлениями работы:

- заседания, посвященные вопросам методики обучения учащихся;
- творческие отчеты педагогов;
- открытые уроки, мастер-классы, внеклассные мероприятия;
- творческие группы по отдельным направлениям работы;
- лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методикам обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;
- взаимопосещение уроков;
- консультации;
- школы педагогического опыта;
- педагогические мастерские и др.

5.3. УМО планирует свою работу на учебный год.

5.4. Периодичность заседаний УМО, занятий в других организационных формах определяется руководителем УМО, методическим Советом и должна обеспечивать качественное решение поставленных задач.

5.5. Заседания УМО протоколируются (указываются вопросы, обсуждаемые УМО, фиксируются принимаемые решения, рекомендации).

5.6. УМО подотчетно методической службе МБОУ "Крупецкая средняя общеобразовательная школа".

6. Документация и отчетность РМО

6.1. Положение о УМО.

6.2. Приказ о назначении руководителя УМО.

6.3. Картотека нормативных документов.

6.4. Анализ работы УМО за прошлый учебный год.

6.5. План работы УМО.

6.6. Протоколы заседаний УМО на текущий учебный год.

6.7. Банк данных о педагогах: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж, квалификационная категория, награды, звания, сведения о темах самообразования).

6.8. График прохождения аттестации (на текущий год и перспективный).

6.9. График повышения квалификации.

6.10. Информация об учебных программах и их учебно-методическом обеспечении.

6.11. Утвержденные авторские программы педагогов- членов УМО.

6.12. Анализ деятельности УМО представляется председателю методического Совета в конце учебного года.

7. Критерии оценки работы УМО

7.1. Рост удовлетворенности педагогов собственной деятельностью.

7.2. Высокая заинтересованность педагогов в творчестве и инновациях.

7.3. Положительная динамика качества обучения.

7.4. Владение современными образовательными технологиями.

7.5. Диссеминация передового опыта.